

障害者の企業等での就労を支える 支援機関の取組みについて



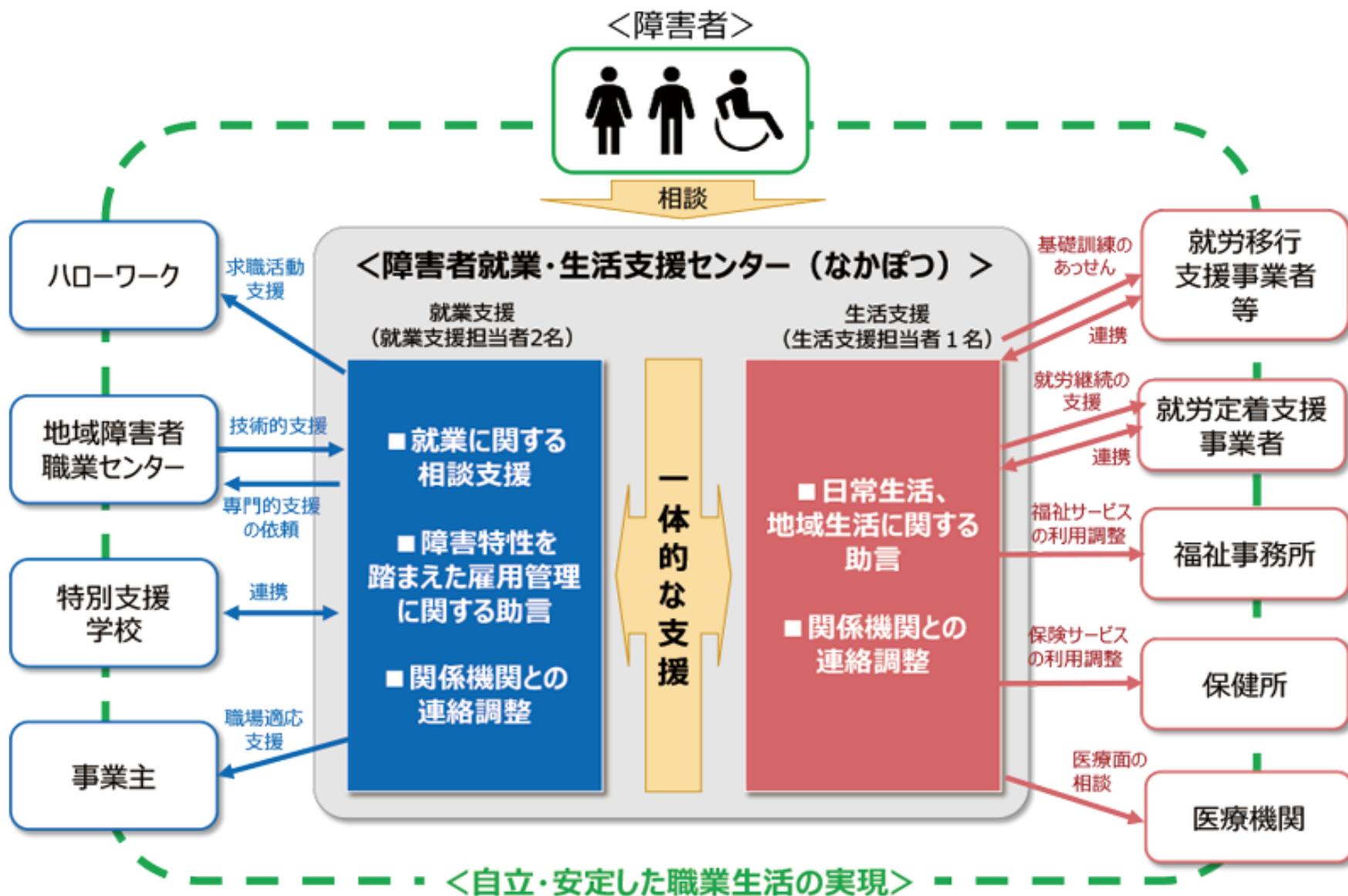
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構福岡支部

福岡障害者職業センター

主幹障害者職業カウンセラー 小野寺 十二

- ハローワーク（公共職業安定所）
- 障害者就業・生活支援センター／就労支援センター
- 就労移行支援事業所
- 障害者職業能力開発校
- 地域障害者職業センター
- 高齢・障害・求職者雇用支援機構（JEED本部）

障害者支援のための雇用と福祉のネットワーク



<求職者（利用者）>

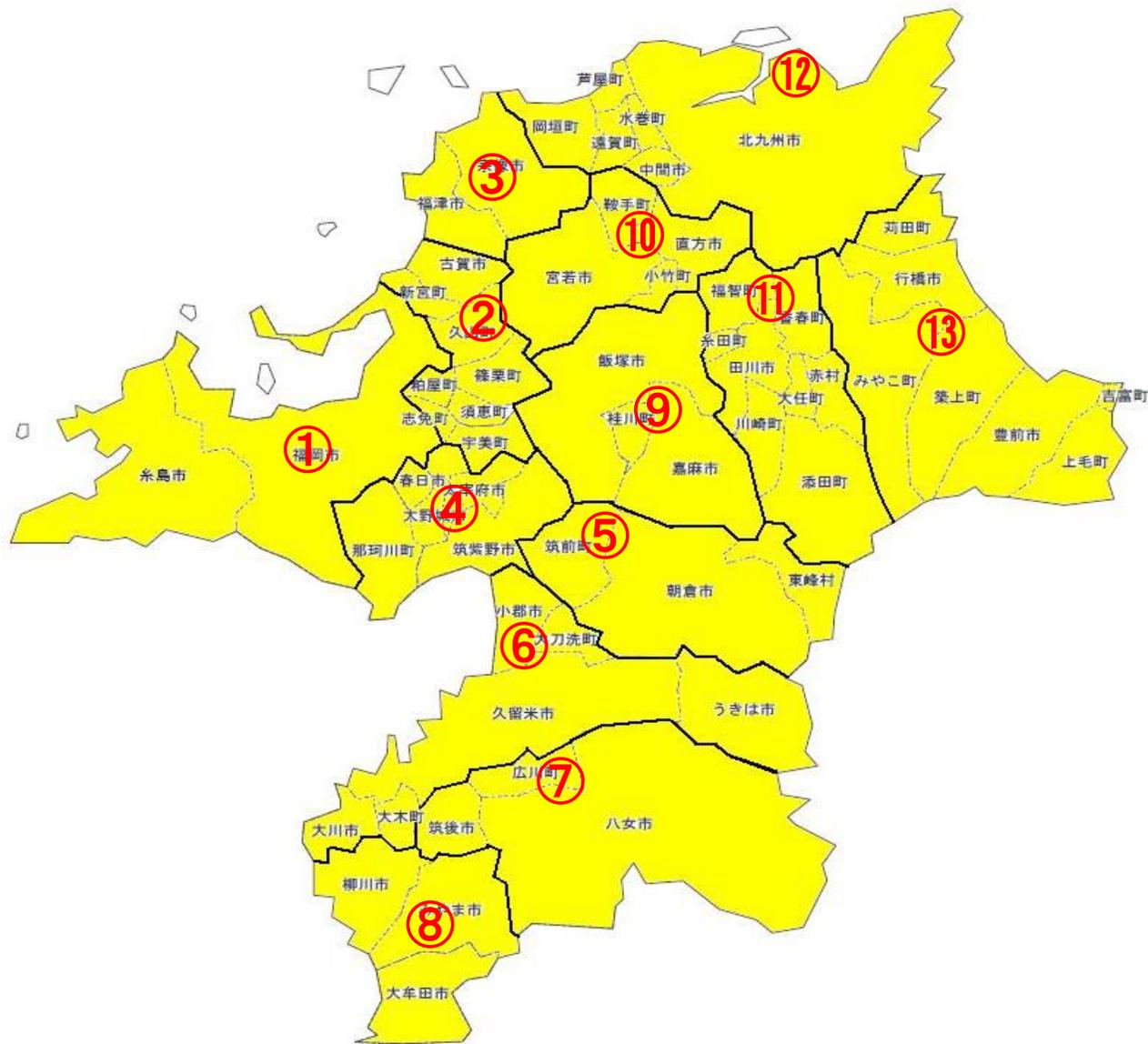
- 障害者専門窓口での職業相談・職業紹介
- 精神障害者雇用トータルサポーターや発達障害に特化した就職支援ナビゲーターを配置し個別のカウンセリングや求人開拓、面接同行などを実施
- 学卒部門、新卒応援ハローワーク、若者ハローワークなどの部門において若年層の方への個別支援を強化

<求人者（企業）>

- 法律・支援制度・労働市場の状況など各種情報提供
- トライアル雇用助成金など障害者を雇い入れた場合の助成
- 企業向けチーム支援の実施
- 精神・発達障害者しごとサポーター養成講座の実施

- 仕事と生活を一体的に支援
- 就労・教育・医療・生活など障害者や企業の身近な地域において幅広い領域の支援機関と連携
- 柔軟かつタイムリーな対応
- 中・長期的、地域密着型のアプローチ
- 障害者就業・生活支援センター（通称：なかぼつ、しゅうぼつ）は県内13所、全国337所（R5年4月）
- 障害者就労支援センターは県内2所（福岡市、北九州市）

福岡県内の障害者就業・生活支援センター



障害保健福祉圏域	センター名
① 福岡・糸島	野の花
② 粕屋	ちどり
③ 宗像	はまゆう
④ 筑紫	ちくし
⑤ 甘木・朝倉	ちくぜん
⑥ 久留米	ぽるて
⑦ 八女・筑後	「デュナミス」
⑧ 有明	ほっとかん
⑨ 飯塚	BASARA
⑩ 直方・鞍手	福岡県央
⑪ 田川	じゃんぷ
⑫ 北九州	北九州
⑬ 京築	エール

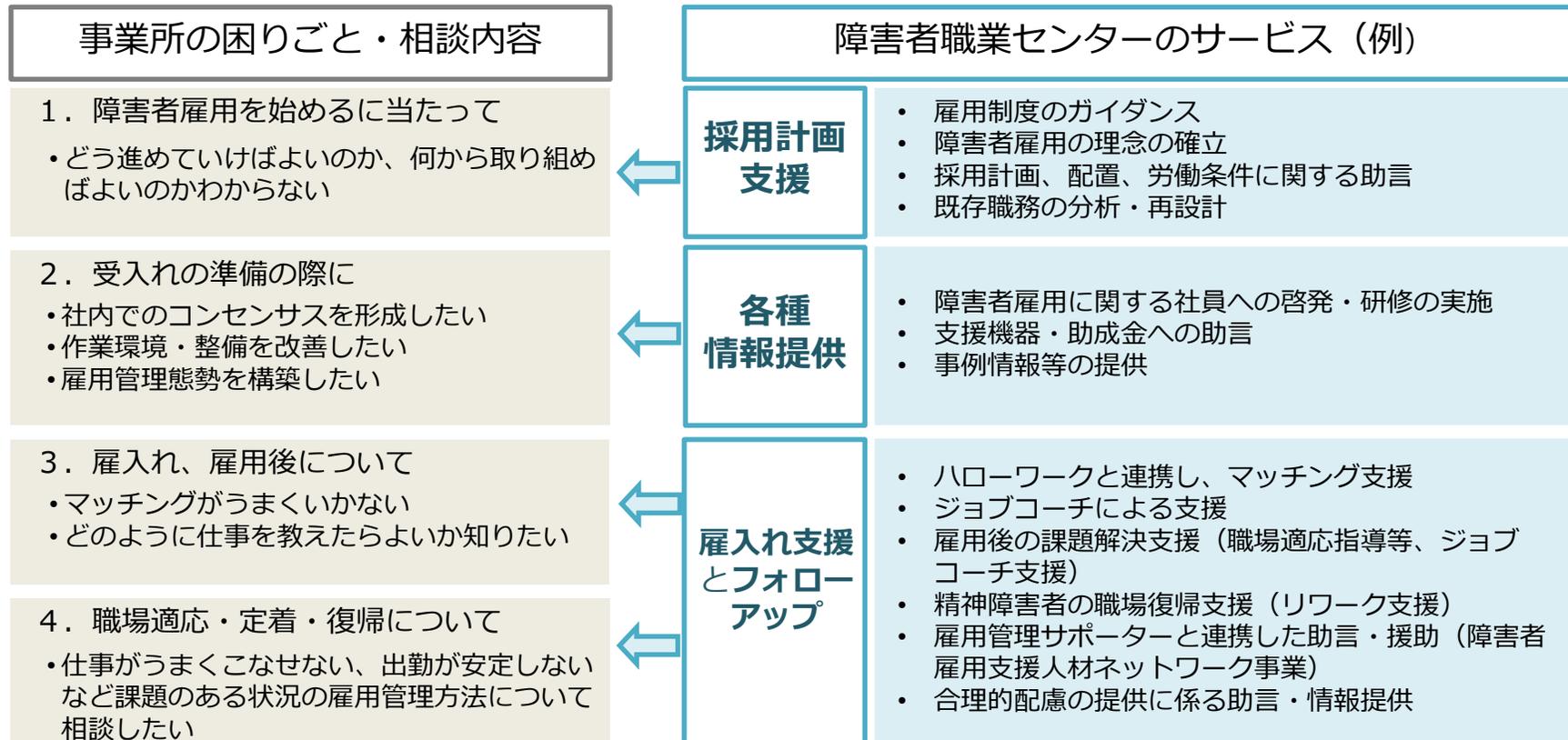
- 比較的長い期間（原則2年以内）をかけて、障害者の準備性向上に向けた様々な取組みを実践
- 対象の障害者に関する詳しいアセスメントと関係づくり
- 就職後も一定期間サポート
- 実施機関（事業所）ごとにとり組みの内容やベースとなる理念・ビジョンは様々。それぞれに特色があります
- 県内174所（R5年10月）、全国3,301所（R2年度）

- 障害の特性に応じた職業訓練
- 求職者（離職者）だけでなく、在職者を対象にスキルアップを目的とした訓練も実施
- JEEDが運営する国立職業リハビリテーションセンター（埼玉県所沢市）、国立吉備高原職業リハビリテーションセンター（岡山県吉備高原町）が技術協力を行い、一般の訓練校でも発達障害者等を対象としたコースの設置が進んでいます
- 県内1所（北九州市）、全国19所

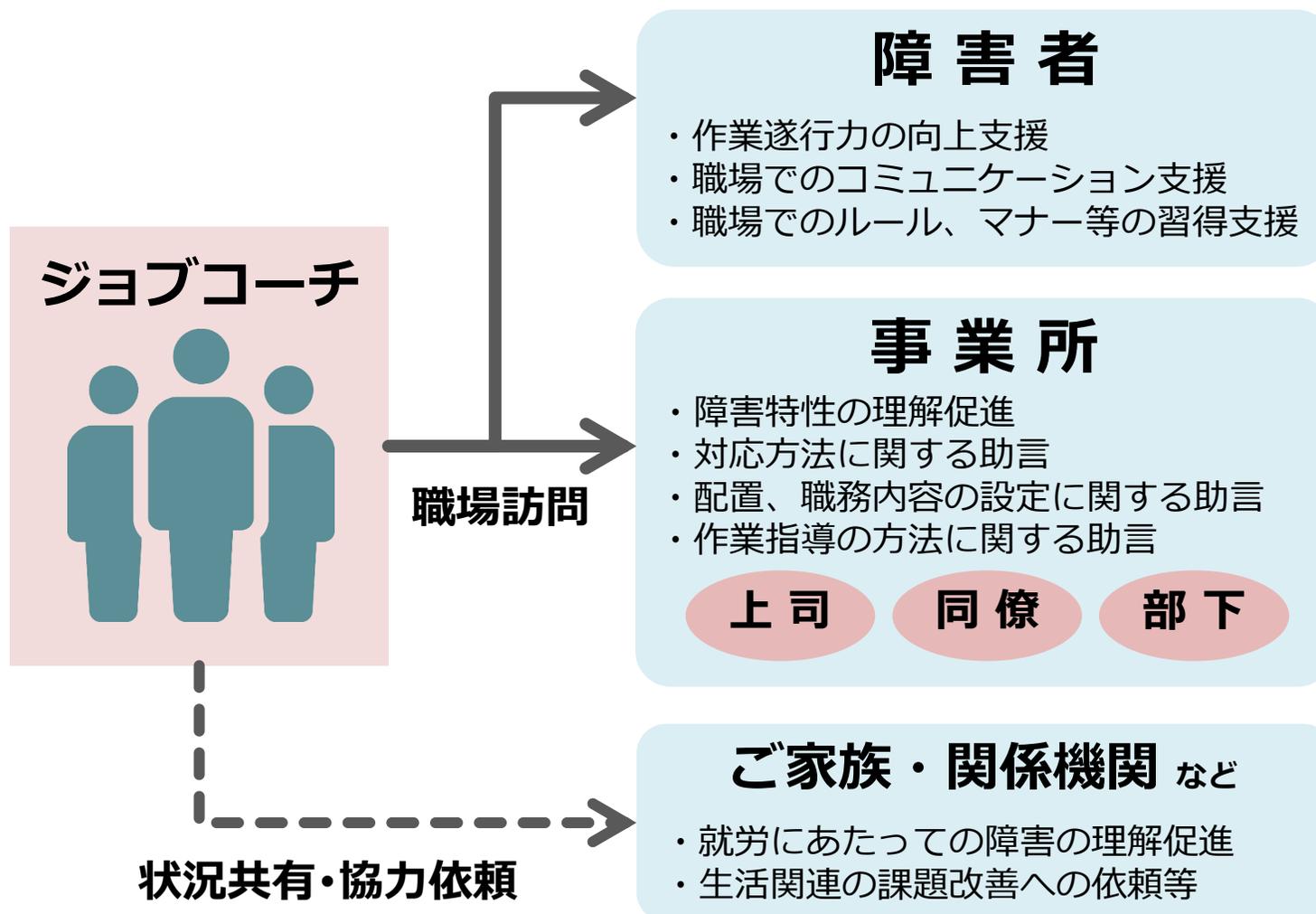
- 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構（JEED）が運営する障害者の職業リハビリテーション機関
- 各都道府県に1か所ずつ設置
（北海道、東京、愛知、大阪、福岡には支所を設置）
- 専門の障害者職業カウンセラーが配置され、**ハローワーク等の関係機関と密接な連携**を図り、障害者・事業主・関係機関に対して様々な支援サービスを提供
- 利用（相談）無料、予約制。企業訪問等の出張相談も実施



- 障害のある社員も、まわりの社員の方々も、安心していきいきと働くことができる職場づくりを応援します。
- 雇入れから職場定着、職場復帰、キャリア形成・能力開発支援まで、幅広くご相談に応じています。



- ジョブコーチという専門職員が、障害のある方が働く企業を一定期間訪問し、ご本人と企業の双方に支援を行うサービスです。
- 職場への定着や適切な雇用管理が図られるように“橋渡し”を行います。



1 公共性

～障害者、企業のセーフティネット～

- 地域全体を俯瞰しながら、どの地域においても均等・公平なサービスが提供できるシステム作りを進めています。
- ハローワークなどと連携して、具体的なノウハウの提供やコンサルティングを実施します。

3 支援技法の実践・普及

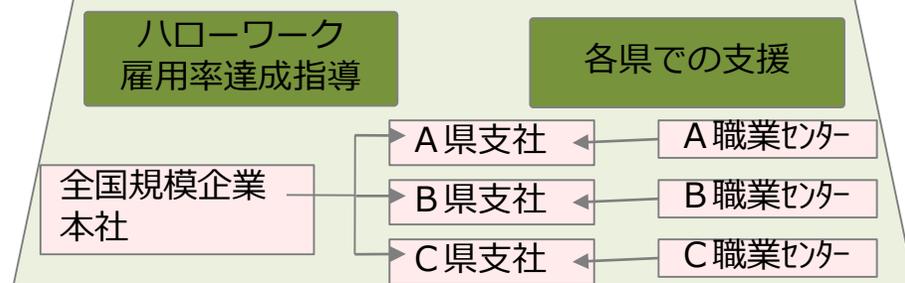
- 研究部門において研究・開発された支援技法を活用した支援を実施しています。
- 最新の知識、技法を蓄積し、地域の関係機関に提供することで、地域全体の支援力の向上に寄与します。

2 ボーダーレス

- 市町村の枠を超えた広範囲のサービスを提供し、事業主支援・障害者支援をトータルに行います。
- 支援に当たっては、居住区、障害の種類・程度、障害者手帳の有無などは問いません。

4 全国ネットの組織力

- 全国ネットの豊富な実践や支援ノウハウを結集させたサービスをリアルタイムに提供します。
- 全国どこでも均一・安心なサービスを提供します。



障害者雇用事例リファレンスサービス

障害者雇用事例
リファレンスサービス

ホーム
モデル事例
合理的配慮事例
各種資料
お問い合わせ

「障害者雇用事例リファレンスサービス」では、障害者雇用について創意工夫を行い積極的に取り組んでいる企業の事例や、合理的配慮の提供に関する事例を紹介しています。

事例検索

モデル事例 合理的配慮事例

モデル事例
障害者雇用に関する企業（事業所）の全体的な取組を紹介し、事業所名等は原則公表となっています。ただし、事例によっては事業所内で障害種別を開示していない従業員がいらっしゃる等により、障害別人数や従事業務について一部省略されている場合があります。

合理的配慮事例
対象となる障害者の特性や本人の希望・ニーズに応じて個別に配慮している取組（「合理的配慮」の提供）を紹介し、事業所名・所在地は原則非公表となっています。

農・林・漁業 建設業 製造業
 情報通信業 運輸・物流業 卸売・小売業

- 障害者雇用についてさまざまな取組みを行っている全国の事業所を取材してデータベースに蓄積し、公開しています。
- 障害の種類や事業所の規模、業種ごとに検索することができます。
- 「合理的配慮の提供」に関する全国の事業所の取組事例も掲載しています。

障害者雇用マニュアル・事例集・動画など

障害者雇用マニュアル

コミック版



障害者雇用に関する問題点の解消のためのノウハウや具体的な雇用事例を、障害別にコミック形式でまとめたマニュアルです。

[→ コミック版を見る](#)



障害者の雇用ノウハウに関する動画

みんな輝く職場へ ～事例から学ぶ 合理的配慮の提供～



事業主には、障害のある方が働くにあたって支障となっている事情を改善するため、必要な措置を行うこと（合理的配慮の提供）が法律によって義務付けられています。

合理的配慮とは何か、どのように取り組めばよいか疑問をお持ちの事業主の方にもわかりやすく、ポイントの解説や障害種別ごとの取り組み事例をご紹介します。

[→ 動画「みんな輝く職場へ ～事例から学ぶ 合理的配慮の提供～」を見る](#)

- マニュアル・事例集はダウンロード可能
- 動画はスマートフォンからもご覧いただけます

- 職業リハビリテーションに関する調査・研究
- 効果的な職業リハビリテーション技法の開発及び普及
 - 障害者職業総合センターでは、職業リハビリテーションに関する施策の充実や、支援機関等の支援技術の向上のため、各種調査・研究を行っています。また、先駆的な支援技法の開発・改良にも取り組んでいます。
 - 研究等の成果は、「調査研究報告書」「実践報告書」「支援マニュアル」等に取りまとめて、関係施設、行政機関、事業主・事業主団体、就労支援機関等に広く提供しています。



職業リハビリテーション研究・実践発表会



調査研究報告書



実践報告書



支援マニュアル

ご清聴ありがとうございました
障害者雇用に関するご相談はお気軽にご連絡ください



独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構福岡支部

福岡障害者職業センター

本所

福岡県福岡市中央区赤坂1-6-19 ワークプラザ赤坂5階

TEL:092(752)5801 FAX:092(752)5751

E-Mail : fukuoka-ctr@jeed.go.jp

北九州支所

福岡県北九州市小倉北区萩崎町1-27

TEL:093(941)8521 FAX:093(941)8513

E-Mail : kitakyusyu-ctr@jeed.go.jp

機構ホームページ

URL:<https://www.jeed.go.jp/>